

GOVERNANCE LOCALE & MUNICIPALE : MODE D'EMPLOI

Une formation complète pour maîtriser, analyser et évaluer le fonctionnement global des collectivités territoriales et des différentes formes de gouvernance locale, comprendre l'organisation des pouvoirs et des responsabilités, et définir des axes d'amélioration adaptés aux réalités institutionnelles, administratives et territoriales.

OBJECTIFS

- Comprendre le fonctionnement global des collectivités territoriales et des différentes formes de gouvernance locale
- Analyser l'organisation institutionnelle, administrative et décisionnelle d'une collectivité
- Identifier les rôles, responsabilités et interactions entre élus, administration et partenaires institutionnels
- Évaluer les modalités de gouvernance, de pilotage et de coordination des politiques publiques locales
- Repérer les leviers d'amélioration en matière d'organisation, de management, de circulation de l'information et de prise de décision
- Renforcer sa capacité d'analyse stratégique des équilibres institutionnels et territoriaux locaux

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Les fondamentaux de la gouvernance locale et territoriale

- Les principes essentiels du fonctionnement des collectivités territoriales et des différentes formes de gouvernance locale
- Le fonctionnement des assemblées délibérantes : conseil municipal, communautaire, ou instances territoriales
- Le déroulement des séances sur le plan réglementaire et institutionnel
- Les modes de délibération, de décision et les modalités du vote
- L'organisation des exécutifs locaux, des délégations et des circuits décisionnels
- Les méthodes d'organisation et de coordination des équipes politiques et administratives
- L'articulation entre élus, administration, partenaires institutionnels et acteurs locaux
- L'intégration des partenaires territoriaux à l'action publique locale
- L'utilisation des instances délibérantes pour impulser, piloter et suivre les politiques publiques
- Comment exploiter efficacement les outils et mécanismes de gouvernance locale ?

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

Pré-requis

- Aucun

Formateur

- 1 consultant spécialisé

Moyens pédagogiques et techniques :

- Accueil des stagiaires dans une salle adaptée à la formation en présentiel (INTER ou INTRA) ; visioconférence zoom en distanciel.
- Présentation académique de la formation
- Travaux pratiques : Quiz / QCM en distanciel ; étude de cas en présentiel.
- Délivrance d'un support de formation après la session

PUBLIC CONCERNÉ

Élus, Collaborateurs et Agents publics

PRÉSENTIEL

Session d'une durée : 6h00

DISTANCIEL

Session d'une durée : 4h00

FINANCEMENT POSSIBLE

- Budget formation de vos collectivités
- DIF-Élus via



L'élu et les acteurs publics dans la gouvernance territoriale

- Comprendre le rôle des élus dans les différentes formes de gouvernance locale
- Identifier les responsabilités et marges d'action des exécutifs, élus délégués et oppositions
- Apprendre à analyser les besoins et les réalités du contexte territorial
- Construire et orienter une politique publique de proximité
- Méthodologie pour élaborer, défendre et porter un projet devant une assemblée délibérante
- Les relations entre stratégie politique, décision publique et mise en œuvre opérationnelle
- Gouvernance locale, participation citoyenne et pilotage territorial

Exercice pratique :

- Auto-évaluation de sa propre gouvernance locale et territoriale à partir d'une méthode inspirée des référentiels européens d'évaluation publique et territoriale

Dispositif de suivi et d'évaluation des résultats de la formation :

- Feuille d'émargements
- Évaluation de la formation en fin de session
- Remise d'un Certificat de réalisation de la formation
- Service Après-Formation LIBRA : possibilité à l'issue de la formation d'interroger le formateur via une adresse e-mail dédiée