LiBRA
FORMATION & BILAN DE COMPÉTENCES

DÉVELOPPER L'ACTION SOCIALE ET LES SOLIDARITÉS

Comprendre les nouveaux enjeux sociaux des territoires afin de construire des politiques locales de solidarité plus humaines, transversales et adaptées aux mutations démographiques, économiques et sociétales.

PUBLIC CONCERNÉ
Élus, Collaborateurs et Agents publics

FORMATS POSSIBLES
- DISTANCIEL
  Durée : **4h00 (Visioconférence)**

FINANCEMENTS POSSIBLES
- Budget formation de vos collectivités
- DIF-Élus via MON COMPTE ELU

OBJECTIFS

- Comprendre les compétences des collectivités en matière d'action sociale et de solidarités
- Identifier les nouveaux enjeux sociaux impactant les territoires et les populations
- Développer des politiques locales favorisant la cohésion sociale et l'inclusion
- Renforcer les passerelles entre générations et lutter contre les fractures sociales
- Adapter les politiques publiques aux mutations démographiques et sociétales
- Construire une stratégie territoriale de solidarité articulant prévention, accompagnement et proximité



CONTENU PÉDAGOGIQUE

1 Comprendre les politiques locales d'action sociale
- Les compétences sociales des collectivités territoriales
- Les acteurs de l'action sociale locale et leurs complémentarités
- Les enjeux de solidarité, d'inclusion et de proximité
- Les relations entre collectivités, associations et partenaires institutionnels

2 Les nouveaux enjeux sociaux des territoires
- Les mutations démographiques et sociétales
- Vieillissement de la population et évolution des besoins sociaux
- Isolement, précarité, fracture numérique et vulnérabilités sociales
- Les impacts des transformations économiques et territoriales sur les populations

3 Développer des solidarités locales et intergénérationnelles
- Renforcer les liens entre générations
- Favoriser les politiques de cohésion sociale
- Développer les actions de proximité et de prévention
- Construire des projets favorisant le vivre-ensemble et l'intégration sociale

4 Le rôle des collectivités dans l'accompagnement social
- Comprendre le rôle et le fonctionnement du CCAS
- Identifier les leviers d'amélioration et d'optimisation des dispositifs existants
- Développer des réponses adaptées aux besoins locaux
- Construire une approche coordonnée entre services, partenaires et acteurs associatifs

5 Repenser les politiques publiques de solidarité
- Adapter les politiques urbaines et territoriales aux enjeux sociaux
- Intégrer les enjeux de santé, de mobilité, de logement et d'accès aux droits
- Construire une action publique plus transversale et inclusive
- Développer une stratégie locale durable de solidarité et d'accompagnement

6 Cas pratiques et échanges d'expériences
- Analyse de situations rencontrées par les collectivités
- Études de cas et partage de bonnes pratiques
- Réflexion autour des politiques locales innovantes en matière sociale et solidaire

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

PRÉREQUIS
Aucun, sauf mention contraire précisée dans le programme de formation

FORMATEUR MOBILISÉ
1 formateur-expert

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES
- Session organisée en présentiel dans une salle adaptée (intra ou inter) ou en distanciel via un outil de visioconférence
- Présentation académique de la thématique
- Alternance d'apports méthodologiques, d'illustrations concrètes et d'échanges avec le stagiaire
- Exercices pratiques, simulations, mises en situation et travail individualisé
- Envoi d'un support pédagogique écrit à l'issue de la session

QUALITÉ ET CONFORMITÉ DES FORMATIONS
- Organisme de formation certifié Qualiopi au titre des actions de formation et des bilans de compétences, et bénéficiant de l'agrément du Ministère de l'Intérieur et des collectivités locales pour la formation des élus locaux
- Formations conçues dans le respect des exigences réglementaires, pédagogiques et administratives applicables

DISPOSITIF DE SUIVI ET D'ÉVALUATION DES RÉSULTATS DE LA FORMATION
- Envoi d'un questionnaire de recueil des attentes des stagiaires en amont de la formation
- Émargement ou dispositif de traçabilité de présence
- Évaluation des acquis de la formation à travers des exercices, quiz, études de cas ou échanges pédagogiques
- Questionnaire d'évaluation à chaud à l'issue de la session
- Certificat de réalisation délivré à l'issue de la formation
- Accès au Service Après-Formation LiBRA permettant aux participants de poser des questions complémentaires pendant une durée de 2 mois via une adresse e-mail dédiée
- Questionnaire de suivi à froid transmis dans les deux mois suivant la formation