

MAÎTRISER LES ENJEUX DE LA FONCTION RH



Cette formation aborde les grands enjeux de la fonction RH. Les enjeux principaux, quotidien, sociaux,

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux de la fonction RH
- Connaître les modalités législatives et organisationnelles
- Connaître les attentes sur le contenu du bilan social
- Mettre en oeuvre sa réalisation et organiser sa communication et sa diffusion de chacun

Public concerné : Tout public

Formation en distanciel
Durée : 4h00

CONTENU PÉDAGOGIQUE

La fonction RH

- La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- La formation professionnelle
- Apprécier et évaluer les collaborateurs
- Les différents cadres d'emploi
- La représentation collective des agents
- Gérer sans discrimination

Comment évaluer objectivement l'état social de la collectivité ou de la structure parapublique ?

- Déterminer les éléments nécessaires à l'évaluation en fonction des besoins propres à la collectivité ou à la structure
- Déterminer les méthodes d'évaluation
- Établir une fréquence d'évaluation

Identification des problèmes spécifiques

- Recenser les indicateurs propres à la collectivité
- Analyse et anticipation des mouvements de personnels

Quelle diffusion pour quels objectifs ?

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

Pré-requis

- Aucun

Formateur

- 1 consultant spécialisé

Moyens pédagogiques et techniques :

- Accueil des stagiaires dans une salle adaptée à la formation en présentiel (INTER ou INTRA) ; visioconférence zoom en distanciel.
- Présentation académique de la formation
- Travaux pratiques : Quiz / QCM en distanciel ; étude de cas en présentiel.
- Délivrance d'un support de formation après la session

Dispositif de suivi et d'évaluation des résultats de la formation :

- Feuille d'émargements
- Évaluation de la formation en fin de session
- Remise d'un Certificat de réalisation de la formation
- Service Après-Formation LIBRA : possibilité à l'issue de la formation d'interroger le formateur via une adresse e-mail dédiée