

GÉRER ET DÉVELOPPER UNE COMMUNE RURALE

Maîtriser les enjeux de gestion d'une commune rurale, mobiliser les ressources et les partenaires et construire des projets concrets pour maintenir les services, renforcer l'attractivité et dynamiser son territoire.



PUBLIC CONCERNÉ

Élus locaux • Collaborateurs
Agents publics

FORMATS POSSIBLES

Présentiel : 6h00
Distanciel : 4h00 (visioconférence)

FINANCEMENTS POSSIBLES

Budget formation des collectivités
DIF-ÉLUS via MonCompteElu

OBJECTIFS

- Comprendre les responsabilités et les spécificités de la gestion d'une commune rurale
- Identifier les forces, les fragilités et les besoins prioritaires du territoire
- Optimiser les ressources humaines, financières et organisationnelles
- Mobiliser l'intercommunalité, les partenaires et les financements
- Construire et piloter des projets adaptés aux attentes des habitants

UNE ACTION LOCALE AU PLUS PRÈS DES HABITANTS

Gouvernance • Services de proximité • Projets • Partenariats

CONTENU PÉDAGOGIQUE

1. GOUVERNANCE D'UNE COMMUNE RURALE

- Rôle du maire, des adjoints et du conseil municipal
- Responsabilités et contraintes des petites communes
- Relations élus, agents, habitants et intercommunalité

2. DIAGNOSTIC ET PRIORITÉS DU TERRITOIRE

- Enjeux démographiques, économiques et sociaux
- Ressources, fragilités et opportunités locales
- Services publics, logement, mobilité et besoins prioritaires

3. OPTIMISER LES MOYENS DE LA COMMUNE

- Organisation des services et ressources humaines
- Équilibres budgétaires et marges de manœuvre
- Mutualisation, coopération et simplification

4. ATTRACTIVITÉ ET SERVICES DE PROXIMITÉ

- Commerces, équipements et services essentiels
- Revitalisation des centres-bourgs et patrimoine
- Activité économique, accès aux soins et mobilités

5. PARTENARIATS ET FINANCEMENTS

- État, EPCI, Département, Région et opérateurs
- Dispositifs d'appui et de revitalisation rurale
- Subventions, dotations et cofinancements

6. PILOTER LE DÉVELOPPEMENT LOCAL

- Projet de territoire, priorités et investissements
- Conduite des projets et mobilisation des acteurs
- Participation des habitants et évaluation

7. CAS PRATIQUES - PRÉSENTIEL

- Diagnostic simplifié d'une commune rurale
- Trois priorités et partenaires mobilisables
- Orientations d'un plan d'action communal

En distanciel : quiz, QCM, analyses de situations et exercices guidés.

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

PRÉ-REQUIS

- Aucun.

FORMATEUR MOBILISÉ

- 1 formateur-expert.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Session en salle adaptée ou en visioconférence
- Apports réglementaires, méthodes et exemples
- Analyse de projets de revitalisation rurale
- Quiz, QCM et exercices en distanciel
- Études de cas et mises en situation en présentiel
- Support pédagogique transmis après la session

QUALITÉ ET CONFORMITÉ

- Organisme certifié Qualiopi et agréé pour la formation des élus locaux
- Respect des exigences réglementaires et pédagogiques

SUIVI ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

- Recueil des attentes avant la formation
- Émargement et évaluation des acquis
- Questionnaire d'évaluation à chaud
- Certificat de réalisation
- Service Après-Formation LiBRA pendant deux mois
- Questionnaire de suivi à froid sous deux mois